

SIN BARRERAS

Fundación Sesé cumple su reto de dar trabajo a los colectivos más desfavorecidos

Su centro especial de empleo, ubicado en Plaza, abrió sus puertas hace un año. Durante este tiempo, la plantilla se ha incrementado hasta superar las cuarenta personas, que se encargan de realizar tareas relacionadas con el mundo de la automoción o la logística

ZARAGOZA. Acabar con la discriminación laboral de los colectivos más desfavorecidos, entre los que se encuentran las personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social. Este es el objetivo que persiguen los centros especiales de empleo de la Fundación Sesé, como el ubicado en la Plataforma Logística de Zaragoza, que esta semana celebra su primer aniversario con una buena noticia: haber quintuplicado su cifra de trabajadores en solo un año.

Lo que empezó siendo un proyecto ilusionante se ha convertido, a lo largo de estos 365 días, en una realidad tangible, que ha dado trabajo a más de cuarenta personas y cubre las demandas profesionales de algunas de las más importantes empresas del sector de la automoción, la logística o la alimentación, como Valeo Térmico, Fersa Bearings y Grupo La casa.

«Fundación Sesé crea centros especiales de empleo no solo para ofertar oportunidades laborales a colectivos en riesgo de exclusión, sino también para sensibilizar con la práctica y eliminar las barreras que estos colectivos encuentran en su acceso en el mercado laboral. Con esto demostramos que, en muchos casos, existen mejoras en el rendimiento cuando el perfil del trabajador se ajusta adecuadamente a la tarea que tiene que desempeñar», apunta Pedro Revuelta, responsable de empresas sociales de Fundación Sesé.

Para lograr los mejores perfiles



Un grupo de trabajadores, en plena actividad. CARLOS MUÑOZ

laborales, la entidad recurre a su bolsa de trabajo y luego realiza entrevistas individuales en las que se valora el tipo de trabajo que se oferta y las características de cada empleado, ya que esta es la mejor manera de lograr un equipo que desempeñe con calidad su trabajo.

Capacidades laborales

«Una vez valoradas las capacidades de cada persona y analizadas las características del puesto del trabajo, el centro especial de empleo se encarga de facilitarles el apoyo formativo necesario para que el nuevo empleado se adapte, sin problemas, a su puesto», señala.

En este centro, todos los trabajadores de la plantilla participaron en la formación de peón industrial, así como en cursos de materias tan diversas como la manipulación de cargas en la industria o los riesgos ergonómicos. «Además, pueden participar de forma gratuita en cursos que no guardan relación directa con su trabajo, pero que resultan muy interesantes, como es el caso de la ofimática, la gestión de equipos, los procesos logísticos o la gestión sostenible de residuos», matiza Pedro Revuelta, quien insiste en el importante apoyo que el Grupo Sesé ofrece a los centros especiales que su fundación tiene distribuidos por la península, en Aragón y Andalucía.

«Lograr la confianza de las empresas que apuestan por nosotros es uno de los grandes retos a los que nos enfrentamos cuando de-

cidimos poner en marcha un centro especial. Por eso, es muy gratificante que, un año después, estas empresas sigan confiando en nosotros y cada vez nos encarguen nuevos retos laborales. Esto es la recompensa al trabajo bien hecho», apunta Pedro Revuelta.

Y esa confianza es la también la mejor garantía de la profesionalidad de los trabajadores de estos centros. De ahí que, en la actualidad, se está estudiando ampliar la oferta con otro centro especial de empleo fuera de Aragón con el que se pretende ofrecer nuevas oportunidades laborales a estos colectivos, y atender de forma muy precisa y cercana las necesidades que demandan sus clientes, porque esta es la mejor manera de ofrecer un servicio de calidad que permita su fidelización.

«En la mayoría de los casos, los centros especiales de empleo empiezan como un proyecto empresarial y social, que tiene que ser sostenible para que sea viable económicamente. Pero, poco a poco, con el paso del tiempo, te das cuenta de que su importancia va más allá, ya que dan trabajo a personas que tienen tras de sí una dura historia. Ciudadanos que gracias a estos centros han encontrado trabajo y han dignificado su vida», concluye Revuelta.

Más información:

- Fundación Sesé. C/ Calle Turiaso, 31. Plataforma Logística de Zaragoza (Plaza).
- Teléfono: 677 175 311.
- E-mail: sese@fundacionsese.org
- Web: www.fundacionsese.org

ANA ESTEBAN

Convenio entre el Ayuntamiento de Calatayud y Amibil para su residencia

ZARAGOZA. El Ayuntamiento de Calatayud y los responsables de Amibil firmaron ayer un convenio para poder terminar las obras de esta residencia, un proyecto iniciado en 2006 y gestionado por familias de personas con discapacidad intelectual de Calatayud y su comarca.

En la firma, el Consistorio bilbilitano entregó 100.000 euros a cargo de los presupuestos de 2017 y se comprometió a la entrega de otros 100.000 en 2018 y en 2019. Además, para poder finalizar la obra en este año, Amibil abrirá otra línea de crédito por valor de

200.000 euros. Con todos estos ingresos, la entidad confía en terminar este proyecto que «ha generado riqueza en nuestra comunidad pero sobretodo ha normalizado la vida de las familias de personas con discapacidad intelectual al no tener que verse obligadas a abandonar su tierra», apunta Lucrecia Jurado, gerente de Amibil.

Además, la entidad tendrá que destinar 180.000 euros para equipar las plantas sótano y primera, una cantidad que intentará conseguir a través de la captación de fondos.



Imagen de la residencia. AMIBIL

«Nuestro objetivo fundamental es poder ultimar y equipar lo pendiente para poder ofertar plazas a futuros usuarios de residencia. En noviembre del pasado año, el IASS cumplió lo prometido y concertó las primeras 10 plazas, cuyas camas se encuentran en la planta baja y hoy es un sueño hecho realidad para estas 10 personas y sus familias. Pero, estamos deseando poder atender las solicitudes pendientes, ya que actualmente hay otras 10 personas en lista de espera», matiza Jurado.

La entidad posee actualmente

una plantilla de 30 trabajadores y cuando la residencia esté ocupada al 100% se superará la cifra de 50 trabajadores.

Desde 2005, han colaborado con este proyecto, la DPZ, el Ayuntamiento de Calatayud y su Comarca y el Gobierno de Aragón, a través de la junta distribuidora de herencias. «Las familias, por su parte, han avalado con sus propiedades un crédito de 1.300.000 euros, hecho que pone de manifiesto hasta donde pueden luchar y comprometerse», concluye.

A. ESTEBAN

Acuerdo para ayudar a las personas con discapacidad de Huesca

Fundación Caja Inmaculada ha renovado el convenio de colaboración con la Coordinadora de Asociaciones de Personas con Discapacidad (Cadis Huesca). El acuerdo lo firmaron recientemente la directora general de Fundación, María González, y el presidente de Cadis, Francisco Ratia.

A través de este convenio, vigente desde 2006, Fundación CAI continúa apoyando diversas actuaciones de gran interés para el sector de la discapacidad y dependencia. Cadis, fundada en 1996, agrupa a 25 entidades de Huesca y provincia que trabajan con personas con distintos tipos de discapacidad (física, intelectual, sensorial, enfermedad mental y pluridiscapacidad) y dependencia para contribuir a su integración y autonomía.

La Fundación aportará un total de 4.000 euros repartidos en di-



María González y Francisco Ratia en la firma del convenio.

ferentes actividades. Entre ellas destaca el concurso fotográfico 'Discapacidad y Dependencia: maneras de vivirlas', de ámbito nacional. El objetivo del certamen, que organiza la coordinadora desde hace dieciocho años, es sensibilizar a la sociedad acerca

de la realidad de las personas con discapacidad y dependencia; así como de sus problemas y necesidades.

Por otro lado, parte del importe se destinará a otras actividades enmarcadas en el acuerdo de colaboración en el que participan,

junto con Fundación CAI y Cadis, la Universidad de Zaragoza, el Instituto Aragonés de Servicios Sociales y la Diputación Provincial de Huesca.

Las actuaciones previstas pertenecen a diversas áreas de trabajo. Se centran en la formación de profesionales que trabajan en entidades de Cadis; la publicación de unidades didácticas dirigidas a la sensibilización hacia la discapacidad en las etapas de infantil y primaria; la realización de prácticas de alumnado universitario en las entidades agrupadas en Cadis; o el desarrollo del Proyecto de Piso de Vida Independiente, en el que dos estudiantes de Magisterio de Huesca comparten piso con dos personas con discapacidad para promover su autonomía.

Tras la firma del acuerdo, ambos representantes han destacado la importancia de la colaboración, ya que permitirá mantener iniciativas consolidadas y desarrollar otras nuevas para mejorar la calidad de vida las personas con discapacidad de Huesca y provincia.

HERALDO

Amparo Calatayud, en la biblioteca Mariano de Pano

La artista Amparo Calatayud expone 'Charcos', hasta el 22 de julio, en la Biblioteca CAI Mariano de Pano. La muestra se enmarca en el programa 'Un rincón con arte' de Fundación Caja Inmaculada a través del que nuevos creadores tienen la oportunidad de enseñar una selección de sus trabajos.

Amparo Calatayud comenzó a pintar hace seis años, cuando cesó su actividad laboral. Formada en el estudio de Eduardo Lozano, elabora obras de estética realista o figurativa, en las que predomina el uso del color y una temática basada en los reflejos del agua y la lluvia en las calles; de ahí el título de la serie.

La exposición puede visitarse de lunes a viernes, en horario de mañana y tarde y los sábados por la mañana. Más información en la web fundacioncai.es.

HA

Plena Inclusión

CAMPAÑA #Implicados



Plena inclusión Aragón ha lanzado una campaña de sensibilización con el nombre de

#Implicados.

Con esta campaña queremos dar a conocer las cosas que las personas con discapacidad intelectual hacen por la sociedad.

También explicamos que las personas con discapacidad intelectual ayudan a mejorar la calidad de vida de todas las personas.

IMPLICADOS

Las personas con discapacidad intelectual estamos implicados con la sociedad. ¿Y tú? ¿Te implicas con nosotros?



Toda la información de esta campaña la puedes encontrar en www.implicados.es

En esta página web hay vídeos, imágenes, audios y texto.

En esta página web, varios espacios destacados. Uno de estos espacios se llama 'Implicados con las empresas'.

En este espacio las personas con discapacidad intelectual se ofrecen a las empresas para trabajar.

También se explican los servicios y productos que las personas con discapaci-

dad intelectual hacen en sus trabajos.

Otro de los espacios de la web es el de 'Implicados con la sociedad'.

En este espacio, las personas con discapacidad intelectual se ofrecen para valorar la accesibilidad cognitiva de los espacios.

También para realizar charlas de sensibilización o para realizar voluntariado.

Además, las personas o empresas que lo deseen, pueden colaborar realizando donaciones a distintos proyectos de Plena inclusión Aragón.

Si eres una persona con discapacidad intelectual que está im-

plicada con la sociedad, puedes contarle en esta web rellenando un formulario.

Si estás implicado con las personas con discapacidad intelectual, también puedes contarle completando el mismo formulario.

Este formulario lo encontrarás en una página que se llama 'Testimonios'.



Fundación DFA

FORMACIÓN

Clausura de los Talleres de Empleo

El Taller de Empleo IX, desarrollado por Fundación DFA, y el Taller de Empleo FIIS ASISTE, desarrollado por Fundación Instituto para la Integración Social (FIIS) de Grupo DFA, han formado a un total de 20 alumnos en situación de desempleo. Estos talleres se centran en la atención a mayores y a personas con discapacidad, con dependencia moderada o grave.

La clausura del taller tuvo lugar en el salón de actos de Gerencia de Inaem, y acudieron el



Acto de clausura de los talleres de empleo. DFA

director provincial de Inaem, José Luis Algás, y la directora gerente de este organismo, Ana Vázquez.

«Agradecemos la capacidad

de enfoque de las entidades promotoras de esta edición», destacó José Luis Algás, quien también añadió que «tenemos que mejorar la empleabilidad y

crean oportunidades de empleo para todos».

Por su parte, Ana Vázquez recaló la «oportunidad de incorporación al mercado laboral que brindan estos talleres» y «la importancia de adquirir una experiencia práctica en proyectos de interés social, como la mejora de municipios o de la calidad de vida de las personas».

Los talleres, cofinanciados por Inaem y el Fondo Social Europeo, dieron comienzo el 12 de diciembre y terminaron el 11 de junio. Han formado a alumnos mayores de 25 años. Todos ellos pueden optar al certificado de profesionalidad.

Durante el transcurso del ta-

ller, el alumnado ha desarrollado contenidos teórico-prácticos a lo largo de dos meses. También han estado en fase de alternancia en centros residenciales de Grupo DFA y en domicilios dentro del servicio de Ayuda a Domicilio de Fundación DFA.

